



 **BELGICAST**  
BY TALIS

**COP 2021**  
**UN Global Compact**

---



## BELGICAST INTERNACIONAL, S.L.

### Informe de Progreso

2021

#### INDICE

- **INTRODUCCIÓN**
  
- **LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES**

**Derechos Humanos**

**Estándares Laborales**

**Medio Ambiente (COP WATER)**

**Anticorrupción**

## INTRODUCCIÓN

Este es el noveno informe de progreso de Responsabilidad Social Corporativa que reporta BELGICAST. BELGICAST está integrada en el Grupo Multinacional TALIS, proveedor líder mundial de válvulas, hidrantes y soluciones de primera calidad para el control del flujo de agua. Ofrecemos soluciones para proteger el agua y para suministrarla en todo el mundo. Es nuestra forma de esforzarnos por hacer del mundo un lugar mejor al mejorar las condiciones de vida de las personas a través del desarrollo, la instalación y el mantenimiento de soluciones eficientes de control de flujo de agua. Esta es nuestra misión como empresa y somos plenamente conscientes de que queda enlazada con el Objetivo de Desarrollo Sostenible nº6 sobre disponibilidad de agua, gestión sostenible y saneamiento.

Desgraciadamente, 2021 sigue siendo un año marcado por la pandemia. Gracias al trabajo preventivo que hemos desarrollado y a la colaboración de los trabajadores y trabajadoras de Belgicast el impacto del virus ha sido escaso en nuestra plantilla, pero no así entre los familiares y personas queridas. Desde Belgicast, queremos dar el apoyo y todo nuestro pésame a los compañeros y compañeras que han perdido un familiar o un ser querido con motivo del COVID-19.

Como en años anteriores, comunicamos formalmente a nuestros clientes, a nuestros proveedores, a nuestro entorno social y a todos nuestros compañeros, que Belgicast, una marca de Talis, renueva su compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas y sus diez principios.

Joan Galtes  
MD Comercial

Aitor Bernardo  
MD Operaciones



## - LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

### Derechos Humanos

**Principio 1:** *Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

**Principio 2:** *Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.*

### ODS 6

En la Agenda 2030 se establecieron 17 objetivos de desarrollo sostenible. De aquellos hacen ya 7 años y hoy están más vigentes que nunca. El número 6, ODS Agua Limpia y Saneamiento, está enlazado a nuestra actividad de manera intrínseca.

Sin embargo, los objetivos son amplios e incluyen temas tan cruciales como la pobreza, el hambre, la educación. Conocerlos es un primer paso: En este link puedes acceder a toda la información.



### **Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos**

En el momento de redactar este informe, las consecuencias del cambio climático golpean con dureza los recursos hídricos de muchos países. Ya sea por sequía o por lluvias torrenciales, las redes de distribución del agua se ven seriamente dañadas. Y, en cualquier caso, el reparto del agua dulce en el mundo queda muy lejos de lo deseable.

## Belgicast colabora

En esta situación, desde Belgicast seguimos colaborando con ACNUR y con UNICEF. En los campamentos de refugiados de ACNUR tratan de garantizar 20 litros de agua por persona y día, potabilizando agua y desarrollando infraestructuras. BELGICAST colabora con ACNUR aportando una ayuda económica mensualmente; Con la simple aportación de 100 €/mes ACNUR puede construir una instalación de agua y saneamiento para una escuela y dotar de jabón a 247 familias refugiadas.



Si quieres conocer alguno de los proyectos de ACNUR relativos al agua te invito a visitar el siguiente enlace:

<https://eacnur.org/es/labor/areas-de-trabajo/agua>

Por otra parte, seguimos colaborando con UNICEF para realizar nuestra campaña navideña y sustituimos el costo de los obsequios a clientes por una donación equivalente en pastillas potabilizadoras.

Y, como en años anteriores, Belgicast apoya, respeta y promueve la Declaración Universal de los Derechos Humanos y te anima a conocerlos en su texto literal de las Naciones Unidas:

<https://www.un.org/es/documents/udhr/>



**BELGICAST** ha elegido que enviemos pastillas potabilizadoras de agua en tu nombre a todos esos niños con menos oportunidades.

¡Gracias en nombre de todos ellos!

¿Quieres dar las gracias a quien te envió esta tarjeta? Escríbele a este email  
[belgicastmarketing@talis-group.com](mailto:belgicastmarketing@talis-group.com)





<b>Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.</b>	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	El salario mínimo pagado en Belgicast es un 163% del Salario mínimo en España.
	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	La mesa de seguridad se forma por la Dirección de la Empresa, la Jefe de EHS, el Director Industrial, los Jefes de Taller, el Responsable de Mantenimiento, los Delegados de Prevención y el Jefe de RR.HH.
	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Absentismo. 6,65%. No hay víctimas mortales.
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	No se han realizado
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Todos los temas de salud y seguridad en el trabajo son tratados con la Representación de los Trabajadores. 100%
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 81 % / Mujeres: 19% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 85% / Mujeres: 15%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	Plan de Igualdad y registro salarial por niveles de responsabilidad. Implementado y registrado.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	El despiece de nuestros productos están sujetos a la normativa aplicable al agua en cada país.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Sin incidentes
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Sin reclamaciones.	

<b>Principio 2:</b> <b>Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.</b>	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

## Estándares Laborales:

### Derechos Humanos

**Principio 3:** *Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

**Principio 4:** *Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

**Principio 5:** *Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

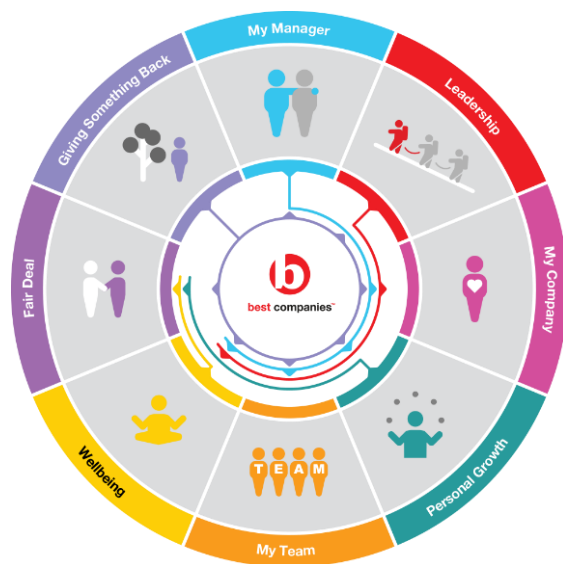
**Principio 6:** *Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.*

### • Encuesta de TALIS

Escuchar a las personas que trabajan en BELGICAST es la mejor manera de entender que es lo que podemos aportar para mejorar nuestros estándares laborales.

Este año hemos realizado la Encuesta de Engagement de TALIS y durante el próximo año desarrollaremos nuestro Plan de Acción. En la encuesta analizamos diversos factores:

### Los 8 factores



**My Manager: MI JEFE O MI JEFA.** Factor que representa nuestra visión de nuestros jefes.

**Leadership: LIDERAZGO.** La visión que tenemos de la capacidad de la alta dirección.

**My Company: MI EMPRESA.** Representa nuestro sentimiento hacia la Empresa.

**Personal Growth: DESARROLLO PERSONAL.** Posibilidades de promoción o de formación.

**My Team: MI EQUIPO.** Factor que analiza nuestras relaciones dentro de los equipos.

**Wellbeing: BIENESTAR.** Cómo nos sentimos en términos de stress, presión, cansancio, así como la conciliación laboral.

**Fair Deal: TRATO JUSTO.** Salarios justo y equidad.

**Giving Something Back: LA HUELLA EN LA SOCIEDAD.** Representa aspectos tanto medioambientales como de interacción con la comunidad.



- **El Plan de Igualdad de BELGICAST**

Hemos alcanzado acuerdos para implementar el primer Plan de Igualdad de Oportunidades de BELGICAST entre mujeres y hombres. Entre todos y todas vamos a conseguir una Empresa más justa.

Nuestro objetivo: Integrar la igualdad como línea estratégica de la empresa y garantizar en todos sus ámbitos la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Para ello estamos desarrollando un Plan de Acción que incluye entre otras:

- actividades de formación.
- actualización de procedimientos, especialmente la selección y la promoción.
- revisiones salariales para eliminar la brecha salarial.
- mejoras en la conciliación.



<b>Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</b>	<b>LA4</b>	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	<b>LA5</b>	Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	Belgicast aplica, como mínimo, los preavisos correspondientes que marca la ley.
	<b>HR1</b>	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	<b>HR2</b>	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	<b>HR3</b>	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	<b>HR4</b>	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	<b>HR5</b>	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su Código de Conducta.
	<b>SO5</b>	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

<b>Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</b>	<b>HR1</b>	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	<b>HR2</b>	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	<b>HR3</b>	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	<b>HR7</b>	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	<b>SO5</b>	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

<b>Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</b>	<b>HR1</b>	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	<b>HR2</b>	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	<b>HR3</b>	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	<b>HR6</b>	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	<b>SO5</b>	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

<b>Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.</b>	<b>LA2</b>	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Total empleados 144 : Hombres 117 / Mujeres: 27 Mungia: 131 / Toledo: 13
	<b>LA13</b>	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 81 % / Mujeres: 19% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 85% / Mujeres: 15%
	<b>LA14</b>	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	<b>HR1</b>	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	<b>HR2</b>	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	<b>HR3</b>	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	<b>HR4</b>	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	<b>HR7</b>	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
<b>SO5</b>	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.	

# Visión Y Valores

## Nuestra visión

**Ser el proveedor líder de soluciones de control del agua, ayudar a proteger y a proporcionar agua en todo el mundo**

## Nuestros valores

### RESPONSABILIDAD

Nos debemos a nuestros compromisos y cumplimos con ellos

Somos líderes en nuestra área de responsabilidad

Nos responsabilizamos de nuestras acciones

Demostramos responsabilidad personal para la seguridad y el bienestar de todos los que nos rodean

### RESULTADOS

Ponemos al cliente en el centro de todo lo que hacemos

Tomamos la iniciativa para encontrar modos creativos para lograr los mejores resultados empresariales

Estamos motivados e impulsados para lograr nuestros indicadores clave de rendimiento individuales y colectivos

### VOLUNTAD DE GANAR

Nos afanamos para conseguir innovación y las mejores soluciones

Estamos centrados en la mejora continua

Superamos las expectativas de los clientes

Queremos y perseguimos la excelencia

### RESPECTO

Respetamos el código de conducta y actuamos con integridad en todo aquello que hacemos

Creamos un lugar de trabajo inclusivo y diverso en el que todo el mundo es tratado con respeto y dignidad

Respetamos las opiniones y sentimientos de los otros y tenemos en cuenta el impacto de nuestras palabras y acciones

### TRABAJO EN EQUIPO

Actuamos como una sola TALIS

Establecemos fuertes relaciones basadas en la honestidad, franqueza y confianza

Trabajamos juntos en objetivos comunes

Estamos abiertos a los comentarios y compartimos nuestros desafíos

Reconocemos las contribuciones de otros en nuestro equipo





**Medio Ambiente:**

**Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.**

**Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

**Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

Belgicast está comprometida con el “CEO Water Mandate” desde el año 2014, por ello, el reporte de nuestras actividades relacionadas con los Principios 7,8 y 9 sobre Medio Ambiente, lo realizamos a través de la

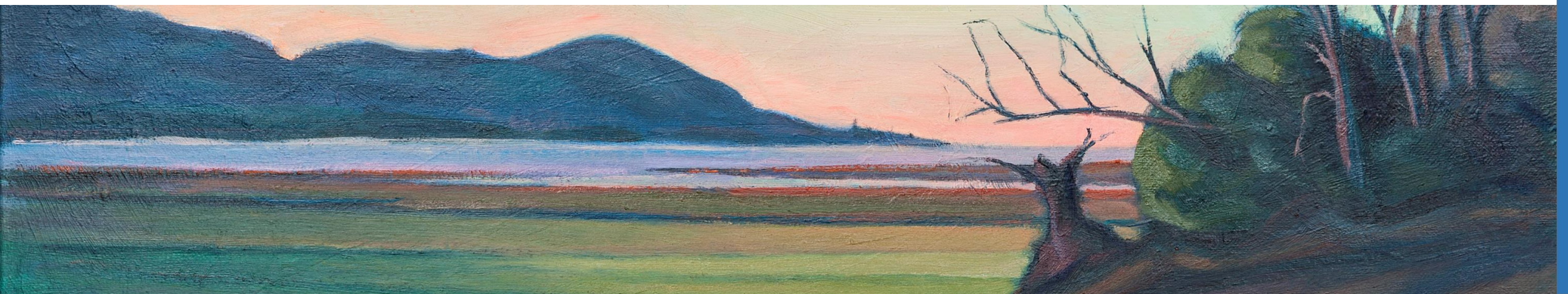
**“COP-Water”**

El “CEO WATER MANDATE” supone un compromiso de actuación en torno al agua basado en seis criterios de aplicación:

• **1) Operaciones Directas:**

**Huella de carbono:** Para mejorar primero tenemos que medir. Durante este año 2021 hemos realizado las mediciones de huella de carbono siguiendo el procedimiento implementado por el Ministerio de Transición Ecológica. Incluimos los resultados. Durante 2022 iniciaremos nuestro Plan de Acción, el cual reportaremos en la próxima COP. Actualmente reunimos ideas sobre:

- ✓ Auditoría energética
- ✓ Paneles fotovoltaicos
- ✓ Plantación de árboles (compensación huella carbono)
- ✓ Huella hídrica







- **2) Cadena de suministro:**

En relación a la Responsabilidad Social Corporativa (ESG), el Grupo Talis está haciendo un esfuerzo importante en impulsar este tema en su Cadena de Suministro (Supply Chain).

Durante este año 2021, hemos definido el Código de Conducta de Proveedor y se comenzó con la distribución del mismo a los proveedores críticos.

A fecha de hoy se ha recibido acuse de recibo firmado del Código de Conducta de 110 proveedores.

También durante el año 2021 se definió el Cuestionario de Auto-Evaluación de proveedores en material de Responsabilidad Social Corporativa (ESG). El plan es comenzar la distribución a los proveedores críticos durante el año 2022.

- **3) Acción Colectiva:**

Talis mantiene el contacto con la ONG Just a Drop, con la que ya ha colaborado en otros años, y proyecta nuevas iniciativas que serán desarrolladas en un futuro próximo.

Además, seguimos colaborando con ACNUR y con UNICEF.





- **4) Políticas Públicas:**

Como en años anteriores, Belgicast y Talis participa en las ferias más importantes del agua y mantiene un canal vivo de comunicación con sus Grupos de Interés a través de su revista “Get Connected”.

- **5) Compromiso con la Comunidad Local**



Este año 2021 hemos desarrollado una iniciativa para colaborar con el Banco de Alimentos. Hemos realizado una colecta entre el personal de la empresa y hemos sorteado dos camisetas del Athletic Club entre los participantes. Con el dinero recaudado haremos una visita a los almacenes centrales del Banco de Alimentos.



- **6) Transparencia**

El compromiso de dar cuentas claras incluye nuestra intervención con respecto a los recursos hídricos, tanto en consumos como en medidas adoptadas.



PLANTA: ZABALONDO

Dpto. de Calidad y Medio Ambiente

Fecha: 04/01/2021

Firma:

*P. Ortega*

IDENTIFICACION			CUANTIFICACION														
Clase	Operación o Situación	Naturaleza	I.Técnica	Unidad	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Tot.
RN	Limpieza, Aseo y Pruebas Hidráulicas	Agua	ITMA-1/1.1	m <sup>3</sup>	88	90	112	90	103	72	85	62	114	78	151	61	1.106
RN	Hornos, Refrigeración pintura e Iluminación.	Energía eléctrica	ITMA-1/1.1	€	14.226	13.139	12.283	9.453	10.126	9.721	13.979	9.696	11.146	8.077	9.111	11.185	132.142
RN	Hornos de la cabina de pintura	Gas natural	ITMA-1/1.1	€	28.569	30.634	15.712	15.506	15.600	17.117	10.981	15.022	21.981	14.538	1.606	12.641	199.907
	Calefacción de la nave			Kw/h	338.222	392.358	382.164	376.984	389.454	416.779	266.417	365.550	535.565	304.165		209.952	3.977.610
RN	Embalaje	Gas propano	ITMA-1/1.1	€	109	125	125	125	141	125	109	109	141	125	125	125	1.484
				Litros	77	88	88	88	99	88	77	77	99	88	88	88	88
E	Horno precalentado-1 Horno precalentado-2 Calefacción de la nave	CO2	ITMA-1/1.1	Kw/h	338.222	392.358	382.164	376.984	389.454	416.779	266.417	365.550	535.565	304.165		209.952	3.977.610
					37.974	1.518	497	27	0	0	0	28	4.204	52.360	96.608		
E	Ciclones Cabina de pintura	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	mg/Nm <sup>3</sup>													0
E	Granalladora	Polvo de granalla	ITMA-1/1.1	mg/Nm <sup>3</sup>													0
E	Chimeneas de Rebabado	Partículas metálicas	ITMA-1/1.1	mg/Nm <sup>3</sup>													0
RU	Granalladora, Instalación pintura, Compresores, Maquinaria, Rebaba	Ruido	---	dB(A)													0
V	Aseo y servicios de los vestuarios y oficinas	Aguas residuales	ITMA-1/1.1	m <sup>3</sup>	22,00	22,50	28,00	22,50	25,75	18,00	21,25	15,50	28,50	19,50	37,75	15,25	276,50
V	Prueba hidráulica de las válvulas	Aguas industriales	ITMA-1/1.1	m <sup>3</sup>	66,00	67,50	84,00	67,50	77,25	54,00	63,75	46,50	85,50	58,50	113,25	45,75	829,50
RI	Material de Fundición	Chatarra	ITMA-1/1.1	Kilo	6.000	7.010	5.900	16.500	6.940	6.860	8.140	0	7.300	8.720	5.960	0	79.330
	Mecanizado y Rebabado	Viruta															
RI	Barredora, Aspiración Rebabado, Filtros de Mangas	Polvo de viruta	ITMA-1/1.1	m <sup>3</sup>	0	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	0	70
	Embalajes proveedores, embalaje, envases	Papel															
RI	Mantenimiento de Equipos y Máquinas	Residuos de Mnto., Madera	ITMA-1/1.1	Kilo	3.340	4.180	0	8.160	0	0	7.040	0	0	10.200	0	3.300	36.220
	Granallado de piezas de fundición	Polvo de granalla															
RI	Recepción y Taller	Madera	ITMA-1/1.1	Kilo	9.940	9.600	9.860	7.960	8.900	10.780	9.260	4220	12940	8.340	6.340	9.640	107.780
RI	Oficinas, Recepción y Taller	Cartón y Papel	ITMA-1/1.1	Kilo	450	1.550	2.040	2.370	1.230	2.520	2.730	900	2040	3.400	2.300	2.965	24.495
RI	Oficinas, Recepción y Taller	Plástico	ITMA-1/1.1	Kilo	320	1.120	870	880	540	920	940	580	1360	680	200	1.025	9.435
RI	Oficinas, Taller	Toners/Cartuchos	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RI	Oficinas, Taller	Pilas alcalinas	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RNPE	Oficinas, Taller (residuo no peligroso especial)	Mat. Ofimático	ITMA-1/1.1	Kilo									205				205
RP	Oficinas, Taller	Pilas botón	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RP	Oficinas, Taller	Fluores/Lámparas	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RP	Limpieza, recogida de derrames	Absorbentes	ITMA-1/1.1	Kilo			108										108
RP	Limpieza, recogida de derrames	Guantes	ITMA-1/1.1	Kilo			60					65			60		185
RP	Engrase cadena pintura	Bote plástico (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo			45										45
	Engrase línea aire comprimido																
RP	Productos de limpieza, etc...	Bote metálico (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo													0
	Montaje válvulas																
	Engrase rodamientos hornos																
	Montaje Belgis																
RP	Roscas para gas	Bote spray (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo										80			80
	Pintura retoques, etc...																
RP	Engrase guías	Aceite con Agua	ITMA-1/1.1	Kilo													0
Engrase cadena pintura, etc...																	
RP	Engrase y Funcionamiento Maquinaria (200 L.)	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RP	Taladrina de Mecanizado (200 L.)	Lodos de Taladrina	ITMA-1/1.1	Kilo									265		235		500
RP	Refrigerado del Mecanizado	Disolvente orgánico	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RP	Safety Clean	Recambios	---	---													0
RP	Recambios de las Fenwicks	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo	878	985	1.308	1.336	415	390	270	302	385	573	812	360	8.014
RP	Pintado de válvulas	Bolsa Plástico	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RP	Pintado de válvulas	FILTROS CICLONES	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RP	Pintado de válvulas	Agua+Etanil Glicol	ITMA-1/1.1	Kilo													0
RP	Pintado de válvulas	GNG con restos	ITMA-1/1.1	Kilo													0
	Asociados a productos fabricados	Aceites	ITMA-1/1.1	Litros													0
	Asociados a productos fabricados	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Litros													0
	Asociados a productos fabricados	Fundición	ITMA-1/1.1	Kilo													0
	Asociados a productos fabricados	Grasa atoxica	ITMA-1/1.1	Kilo													0
	Asociados a productos fabricados	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo													0
	Actividades pasadas	Zona rural	---	---													0



## INFORME FINAL: RESULTADOS



Nombre de la organización: BELGICAST INTERNACIONAL S.L.U. - ZABALONDO

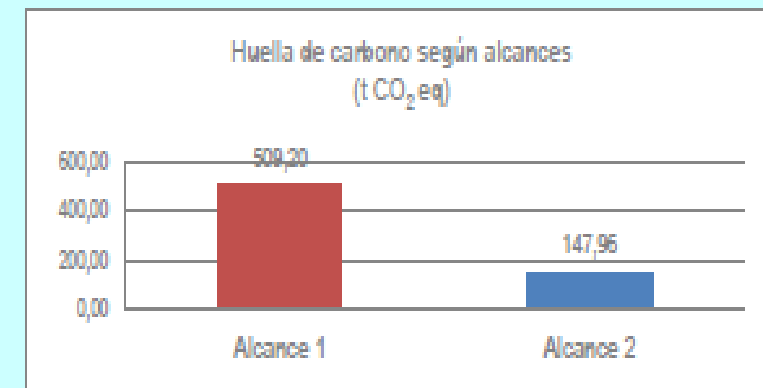
Sector de actividad: E.- Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación

### RESULTADOS ABSOLUTOS AÑO DE CÁLCULO

Resultados en tCO<sub>2</sub> (resultados a introducir en el formulario de solicitud de inscripción)

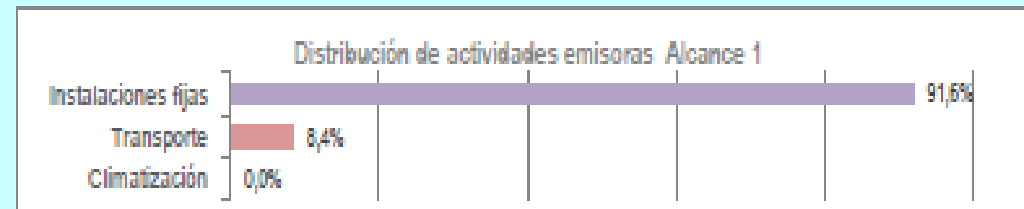
Año de cálculo: 2020

ALCANCE 1	509,20 t CO <sub>2</sub> eq
ALCANCE 2	147,96 t CO <sub>2</sub> eq
ALCANCE 1+2	657,15 t CO <sub>2</sub> eq



Resultados en kgCO<sub>2</sub> desglosados según actividades

ALCANCE 1	Instalaciones fijas	488.844,72 kg CO <sub>2</sub>
	Desplazamientos en vehículos*	42.553,48 kg CO <sub>2</sub>
	Refrigeración/climatización	0,00 kg CO <sub>2</sub> eq
TOTAL ALCANCE 1		509.198,20 kg CO <sub>2</sub> eq
ALCANCE 2	Electricidad	147.955,80 kg CO <sub>2</sub>
ALCANCE 1+2		657.154,00 kg CO <sub>2</sub> eq



\* Se excluye el transporte a través de vehículos propulsados por electricidad que se incluye en alcance 2.

**Anticorrupción:**

***Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.***

En 2021 TALIS ha presentado ante toda su plantilla el programa Business Keeper, un sistema de denuncia de irregularidades en línea que permite a nuestros colegas informar de forma anónima cualquier comportamiento poco ético e infracciones del Código de conducta dentro de TALIS.

Esperamos que todos nuestros empleados de TALIS apliquen nuestro Código de conducta de TALIS a su comportamiento comercial y cumplan estrictamente con las leyes y regulaciones del sistema legal del país en el que opera.

Para mantener el alto nivel de integridad comercial de TALIS, hemos implementado una herramienta sencilla, de fácil acceso, anónima y en todos los idiomas hablados en la multinacional, de forma que todos los empleados tienen la capacidad de informar de forma confidencial sobre posibles violaciones de las leyes o del Código de conducta a su supervisor, RR.HH., la gerencia o un Oficial de cumplimiento.

Estamos orgullosos de que nuestros empleados sean éticamente responsables y sabemos que todos ustedes cumplen y se comunican abiertamente con nosotros.









[www.talis-group.com](http://www.talis-group.com)

TALIS es la elección número uno para el transporte y control del agua. TALIS posee la mejor solución para la gestión del agua y de la energía y para las aplicaciones industriales y municipales. Con una amplia gama de productos, ofrecemos soluciones integrales para el ciclo completo del agua. Desde hidrantes a válvulas de mariposa. Desde válvulas de registro a válvulas anulares. Nuestros conocimientos, tecnología innovadora, experiencia mundial y el proceso de consulta individual constituyen la base para desarrollar soluciones sostenibles para el manejo eficiente de este recurso vital que es el agua.

**BELGICAST Internacional, S.L.**

B° Zabalondo 31

48100 Mungia (Bizkaia)

Nacional Tel: 94 488 91-00

Nacional Fax: 94 488 91-30

Export Tel: +34 94 488 91-20

Export Fax: +34 94 488 91-25

E-Mail: [belgicast@talis-group.com](mailto:belgicast@talis-group.com)

Internet: [www.talis-group.com](http://www.talis-group.com)

[www.belgicast.eu](http://www.belgicast.eu)

03-2021A